



CENTRALE Spa  
Presentazione del Fondo Interaziendale di  
Assistenza PREVIDIR

# Indice

● Premessa	pag. 3
● I Fondi Sanitari Integrativi	pag. 4
● Il Fondo Previdir	pag. 5
● Tipologia dei programmi assistenziali	pag. 6
● Principali prestazioni dei programmi assistenziali	pag. 7
● Soggetti destinatari	pag. 8
● I Programmi di Assistenza Sanitaria	pag. 9
■ Caratteristiche	pag. 10
■ Servizi	pag. 11
■ Benefici fiscali	pag. 12
■ Modalità di adesione	pag. 14
■ Punti di forza	pag. 15
● Allegati	pag.16

# Premessa

**CENTRALE Spa** è da sempre attenta all'innovazione dei prodotti e dei servizi, orientati alla soddisfazione delle esigenze della propria clientela, nell'ottica di un continuo supporto alla sua attività.

Gli strumenti di welfare aziendale rappresentano un'occasione per **fidelizzare** ulteriormente il rapporto con il proprio personale, fornire **prestazioni alternative** a incrementi retributivi, migliorare il rapporto con le **organizzazioni sindacali**, ottenere per i propri dipendenti **condizioni migliorative** rispetto alle prestazioni previste per l'assistenza sanitaria dalla contrattazione collettiva, alle medesime condizioni economiche e con **notevoli benefici fiscali** per l'azienda e per i dipendenti.

A questo riguardo **CENTRALE Spa** ha realizzato un **accordo** con il Fondo Interaziendale di Assistenza **PREVIDIR** per rendere disponibili i servizi e i programmi assistenziali ai propri clienti.

# I Fondi Sanitari Integrativi

L'Anagrafe dei **FONDI SANITARI INTEGRATIVI** istituita in base al D.M. 27/10/2009 (Ministero della Salute, del Lavoro e delle Politiche Sociali) è riservata unicamente a due tipologie di FONDI:

- **Fondi Sanitari Integrativi del SSN** di cui al Decreto Legislativo n. 502/1992 (cosiddetti Fondi “Doc”)
- **Enti, Casse e Società di Mutuo Soccorso** aventi esclusivamente fini assistenziali ai sensi dell'Art. 51, 2° comma, lettera a) del T.U.I.R. (Testo Unico delle Imposte sui Redditi)

I primi possono erogare prestazioni aggiuntive o integrative (ma non sostitutive) rispetto a quelle del sistema sanitario pubblico.

I secondi devono avere finalità **esclusivamente aziendali** e possono erogare prestazioni di assistenza sanitaria per imprese pubbliche e private in forma **integrativa, aggiuntiva o sostitutiva del SSN**.

# Il Fondo Previdir



**PREVIDIR**

Fondo Interaziendale di Assistenza

è una **Cassa di Assistenza** costituita in base all'Art. 51 del T.U.I.R. nel 1987 dall'Unione Industriali di Roma, iscritta all'Anagrafe dei Fondi Sanitari, che eroga prestazioni di assistenza ad oltre **40.000 assistiti in Italia**, nei confronti delle diverse categorie di dipendenti di imprese clienti, secondo un ampio catalogo di opzioni di garanzie, prestazioni e costi, attraverso specifiche **convenzioni** stipulate con primarie compagnie assicurative.

**PREVIDIR** mette a disposizione delle aziende soluzioni flessibili e personalizzate in base alle differenti esigenze economiche ed assistenziali che l'azienda intende riservare ai propri dipendenti, o ad una parte di essi.

# Tipologia dei programmi assistenziali

I programmi del FONDO comprendono l'intera gamma delle prestazioni degli Employee Benefits introdotti e regolati dalla contrattazione collettiva o da quella di secondo livello (aziendale), in favore delle diverse categorie di dipendenti.



# Principali prestazioni dei programmi assistenziali

## ASSISTENZA SANITARIA

- Rimborso spese ospedaliere
- Day hospital
- Parto naturale e cesareo
- Indennità giornaliera da ricovero
- Accertamenti diagnostici
- Onorari per visite e prestazioni specialistiche
- Trattamenti fisioterapici e rieducativi
- Cure dentarie, lenti, assistenza

## MORTE E INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO

- Caso Morte da infortunio
- Caso Invalidità Permanente totale o parziale da infortunio
- Caso Invalidità Permanente totale o parziale da malattia professionale
- Diaria da ricovero ospedaliero
- Diaria da mezzi di contenzione (gesso, tutori, ..)
- Rimborso spese mediche di cura e riabilitazione

## INVALIDITÀ PERMANENTE DA MALATTIA

- Caso Invalidità Permanente totale o parziale da malattia, con liquidazione di un capitale in caso di perdita definitiva o diminuzione della capacità di svolgere un qualsiasi lavoro proficuo

## MORTE E INVALIDITÀ TOTALE PERMANENTE DA OGNI CAUSA

- Caso Morte da qualsiasi causa
- Caso Invalidità Permanente Totale da qualsiasi causa

## LONG TERM CARE

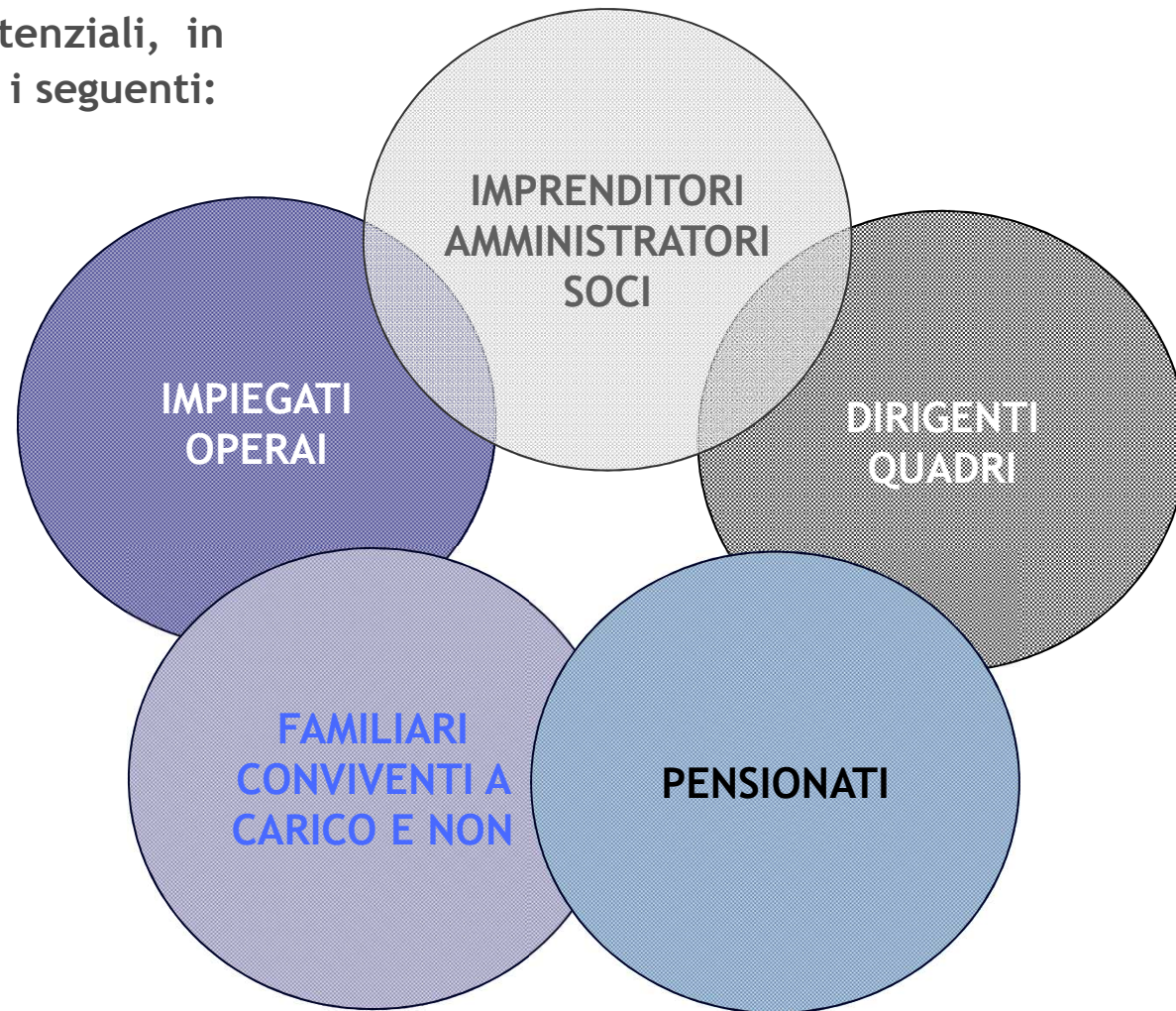
- Liquidazione di una rendita periodica rivalutabile, in caso di infortunio o malattia che abbia come conseguenza lo stato di "non autosufficienza" dell'iscritto, al fine di fronteggiare i costi delle prestazioni di carattere socio-assistenziale e sanitario, rese necessarie dall'impossibilità di prendersi cura di sé stessi

## BUSINESS TRAVEL MISSIONI ALL'ESTERO

- Rimborso spese mediche e ospedaliere per personale all'estero
- Assistenza, consulenza medica, invio di medicinali
- Rimpatrio sanitario
- Garanzia Bagaglio
- RCT

# Soggetti destinatari

I soggetti che possono usufruire delle prestazioni assistenziali, in ambito aziendale, sono i seguenti:





# I Programmi di Assistenza Sanitaria

Nell'ambito dei Programmi di Assistenza Sanitaria, PREVIDIR ha definito un ampio catalogo che prevede diversi tipi di opzioni per categoria e per tipologia di contratti di lavoro applicato.

Le soluzioni possono anche essere personalizzate in base alle specifiche esigenze e caratteristiche dell'azienda e del personale interessato alle coperture.

Le prestazioni possono essere erogate in modalità differenti:

**FORMA COMPLETA**  
anche sostitutiva ai Fondi contrattuali

**FORMA INTEGRATIVA**  
ai Piani Sanitari di categoria (FASI, FASDAC, ...)

# I Programmi di Assistenza Sanitaria - Caratteristiche

I Piani Sanitari di PREVIDIR hanno le seguenti caratteristiche:

## MODULARITÀ

Sono previste diverse opzioni con livelli di **garanzie, prestazioni e costi** differenti

## FLESSIBILITÀ

Possono essere prestati sia in **Forma Completa** sia in **Forma Integrativa**

## COMPLETEZZA

Coprono l'intera **gamma delle prestazioni** per tutti i rischi di **Employee Benefits**

## INCLUSIVITÀ

Garantiscono **tutte le categorie** di lavoratori e relativi **nuclei familiari**

# I Programmi di Assistenza Sanitaria - Servizi

PREVIDIR garantisce i seguenti servizi in favore dei propri associati:

**NETWORK**

Il Network **PREVIMEDICAL** garantisce un ampio numero di strutture Convenzionate - ben **96.000** - presenti in tutta Italia

**SINISTRI**

PREVIDIR garantisce il **rimborso delle spese mediche** sostenute entro i **40** giorni successivi all'invio della documentazione in via telematica o cartacea

**CALL CENTER**

Per attivare il servizio di prenotazione presso le strutture convenzionate è attivo il **numero verde 800 994 880**

**PIATTAFORMA WEB**

Per verificare lo stato della propria pratica di sinistro, le prestazioni garantite e le strutture convenzionate, l'azienda o gli iscritti potranno accedere alla propria Area Riservata all'indirizzo internet: <http://www.previdir.it>

**APP**

Per accedere ai servizi di PREVIDIR anche attraverso **smartphone** o **tablet**, è possibile scaricare dal sito internet la nuova **APP** disponibile per tutti i device

**WEEK END IN SALUTE**

Per tutto l'anno **2016** tutti gli iscritti al Programma di Assistenza Sanitaria Integrativa potranno usufruire dell'iniziativa, che prevede **1 visita specialistica gratuita al mese** presso i Centri Autorizzati **PREVIMEDICAL** aderenti

# I Programmi di Assistenza Sanitaria - Benefici fiscali

Da un punto di vista fiscale e contributivo, i piani di Assistenza Sanitaria beneficiano di un trattamento di particolare favore. Il presupposto è che abbiano le seguenti caratteristiche:

1. adesione a **Fondi Sanitari** iscritti alla Anagrafe dei Fondi Sanitari Integrativi
2. siano contratti dalle aziende in favore di **un'intera categoria omogenea di lavoratori** (tutti gli Amministratori, tutti i Dirigenti, tutti gli Operai, ...)

## TRATTAMENTO FISCALE DEI CONTRIBUTI VERSATI

### PER L'AZIENDA

- Sono deducibili dal reddito di impresa
- Non entrano nella retribuzione imponibile INPS
- Non sono inseriti nella retribuzione ai fini IRPEF
- Versamento contributo di solidarietà del 10%

### PER IL DIPENDENTE

- Non costituiscono reddito per il lavoratore fino all'importo massimo di € 3.615,19 con risparmio fiscale pari all'aliquota IRPEF marginale
- Non comportano oneri contributivi

# I Programmi di Assistenza Sanitaria - Benefici fiscali (1)

## PROSPETTO DI CONFRONTO PER TRATTAMENTO FISCALE E CONTRIBUTIVO FRA EROGAZIONE DI INCREMENTO RETRIBUTIVO E CONTRIBUTO A CASSA DI ASSISTENZA

SOGGETTO	SOMME VERSATE	VOCE	INCREMENTO RETRIBUTIVO	CASSA DI ASSISTENZA	DELTA	ALIQUOTA
<b>AZIENDA</b>	Importo erogato	annuo lordo per dipendente	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	-	
	Trattamento fiscale	IRPEF aliquota 38,00%	-	-	-	
	Oneri contributivi	INPS aliquota 29,31%	293,10	-	-	293,10
		INAIL 0,51%	5,10	-	-	5,10
		TFR 0,07	70,00	-	-	70,00
		Contributo di solidarietà 10,00%	-	100,00	100,00	
		Totale contributi	368,20	-	-	368,20
	<b>TOTALE COSTO</b>		<b>1.368,20</b>	<b>1.100,00</b>	-	<b>268,20</b>
<b>DIPENDENTE</b>	Importo erogato	annuo lordo per dipendente	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	-	
	Trattamento fiscale	IRPEF aliquota 38,00% +				
		Addizionale IRPEF 1,63%	-	359,00	-	359,00
	Oneri contributivi	INPS aliquota 9,36%	-	93,60	-	93,60
	<b>TOTALE NETTO</b>		<b>547,40</b>	<b>1.000,00</b>	<b>452,60</b>	<b>45,26%</b>

IPOTESI LAVORATORE DIPENDENTE CON RETRIBUZIONE ANNUA LORDA PARI A € 30.000,00.=

## I Programmi di Assistenza Sanitaria - Modalità di adesione

L'adesione a PREVIDIR avviene attraverso l'iscrizione dell'azienda e dei singoli dipendenti, che - per usufruire dei benefici fiscali - dovrà essere estesa alla totalità della categoria omogenea aziendale (tutti gli Amministratori, tutti i Quadri, tutti gli Impiegati, ...). Deve essere corrisposta una modesta quota di iscrizione individuale, variabile a seconda delle diverse opzioni.

Occorrerà redigere un Accordo o Regolamento aziendale, concordando - azienda per azienda - la distribuzione degli oneri contributivi, mentre per gli Amministratori sarà sufficiente una deliberazione dell'Assemblea dei soci.

Per aderire è necessario inviare la modulistica compilata scaricabile dal sito web di PREVIDIR, sia per l'azienda sia per l'assistito, unitamente al certificato camerale dell'azienda:



Mod. azienda \_ [http://www.previdir.it/public/modulo\\_iscrizione\\_aziende\\_sanitaria\\_2012\(1\).doc](http://www.previdir.it/public/modulo_iscrizione_aziende_sanitaria_2012(1).doc)

Mod. privato \_ [http://www.previdir.it/public/modulo\\_iscrizione\\_privati\\_sanitaria\\_2012.doc](http://www.previdir.it/public/modulo_iscrizione_privati_sanitaria_2012.doc)

E INVIARE MODULI E CERTIFICATO CAMERALE VIA EMAIL ALL'INDIRIZZO :  
[previdironline@previdir.it](mailto:previdironline@previdir.it)

## I Programmi di Assistenza Sanitaria - Punti di forza

- Nessuna compilazione di questionario anamnestico (buono stato di salute)
- Estensione alle malattie **pregresse e recidivanti**
- Durata delle coperture **fino al 75° anno di età**
- Coperture operanti in **tutto il mondo**
- Possibile integrazione con **massimale illimitato per ricovero**, con modesto incremento di costo
- **No disdetta per sinistrosità**, da parte della Compagnia, delle singole posizioni individuali
- Costo unico per il **nucleo familiare**, indipendentemente dal numero dei suoi componenti, compresi i genitori conviventi con l'iscritto e fiscalmente a carico
- Possibile estensione, con modesto costo aggiuntivo, ai **familiari non fiscalmente a carico**, compresi i figli oltre il **26° anno di età** e i **genitori purché conviventi**
- Accesso al programma ai **Titolari, Amministratori, Soci, Legali Rappresentanti e Membri del C.d.A.**
- **Convenzionamento diretto**, attraverso il Network **PREVIMEDICAL**, con le più prestigiose case di cura private, medici specialisti e centri diagnostici (circa 96.000 convenzionamenti), **senza alcun anticipo delle spese sanitarie sostenute**
- Rimborso spese mediche **entro 40 giorni** dalla presentazione della documentazione completa



## ALLEGATI